**ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА О ЮРИДИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ**

Коррупция является одним из наиболее опасных деструктивных факторов влияющих на экономику, политику, подрывающих эффективность всех видов правительственных решений и программ, наносящих ущерб состоянию морали в обществе.

Термин **«коррупция»** включает два элемента:

1) использование должностным лицом (в том числе иностранным) своего служебного положения и связанных с ним возможностей для противоправного получения имущества или другой выгоды (работы, услуги, покровительства, обещания преимущества);

2) подкуп должностного лица (включая иностранное), чтобы оно действовало или бездействовало при исполнении своих служебных обязанностей, в том числе от имени или в интересах юридического лица.

**Основная цель коррупции** - противоправное получение имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для себя или для третьих лиц.

**Юридическая ответственность**

**за нарушение антикоррупционного законодательства**

**За нарушение** антикоррупционного законодательства предусмотрены следующие виды юридической **ответственности**:

1. **Гражданско-правовая**

Лицо, которое причинило вред совершением коррупционного правонарушения или правонарушения, создающего условия для коррупции, ***обязано возместить его в полном объеме (ч. 1 ст. 42 Закона Республики Беларусь от 15.07.2015 № 305-З «О борьбе с коррупцией» (далее – Закон о борьбе с коррупцией), ст. 933 Гражданского кодекса Республики Беларусь (далее – ГК))***. ***При этом подлежат возмещению как материальный, в том числе убытки, так и моральный вред*** ***(ст. 152 ГК).***

1. **Дисциплинарная**

Данный вид ответственности выражается путём применения нанимателем к государственному должностному лицу такой меры дисциплинарного взыскания, как **увольнение** в связи с нарушением письменного обязательства по соблюдению ограничений, предусмотренных законодательством о борьбе с коррупцией. Данная мера в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» **является одним из дискредитирующих обстоятельств увольнения.**

Увольнение по указанному основанию несет ряд **негативных последствий**, а именно:

1. **лишение** возможности назначения на руководящие должности в течение пяти лет после увольнения;
2. **отсутствие возможности** приема на государственную службу в случае, для лиц, совершивших тяжкое или особо тяжкое преступление против интересов службы либо тяжкое или особо тяжкое преступление, сопряженное с использованием должностным лицом своих служебных полномочий.
3. **Административная**

Кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях предусмотрены следующие **санкции** за нарушение антикоррупционного законодательства:

штраф в размере до 100 базовых величин;

общественные работы

административный арест

возврат до 100% полученного преступным путем

1. **Уголовная**

За совершение коррупционных преступлений Уголовным кодексом Республики Беларусь предусмотрены следующие **виды наказания**:

лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;

ограничение свободы на срок до пяти лет;

лишение свободы на срок до пятнадцати лет;

штраф;

исправительные работы на срок до двух лет;

арест;

ограничение по военной службе на срок до двух лет.

Санкции статей, содержащих составы коррупционных преступлений, предусматривают применение нескольких видов наказаний в комплексе.

**Взяточничество**

В большинстве случаев под коррупцией понимают активный или пассивный подкуп. Он полностью совпадает с уголовно-правовым понятием взяточничества: **дача взятки - активный подкуп, а ее получение - пассивный.**

Согласно статистическим данным, размещённым на официальном сайте Верховного суда Республики Беларусь, за 1 полугодие 2021 года осуждено за совершение преступлений коррупционной направленности
**259 лиц, из которых 138 - за взяточничество (80 лиц за получение взятки; 58 лиц за дачу взятки).** Данное количество превышает половину лиц, осуждённых за совершение коррупционных преступлений. Исходя из чего, можно сделать вывод, что взяточничество - наиболее часто совершаемое коррупционное преступление.

Уголовное законодательство четко определяет, за какие именно действия предоставляется взятка (ст. 430 Уголовного кодекса Республики Беларусь). Речь в первую очередь о том, что лицо, занимая определенную должность и используя исключительно свою компетенцию, **совершает некие действия в пользу взяткодателя или представляемых им лиц.**
То есть, говоря о взяточничестве как о коррумпированной криминальной сделке, мы обращаем внимание на обусловленность действий взяткодателя и взяткополучателя и необходимость связи между вознаграждением и принятым решением.

**Как отличить подарок от взятки**

Статьей 546 ГК установлен **запрет на дарение** работникам учреждений образования гражданами, получающими в них образование, супругами и родственниками этих граждан.

**Если должностное лицо в связи с занимаемым должностным положением принимает материальные ценности или выгоды имущественного характера, независимо от их стоимости, это расценивается как получение взятки (п. 5 постановления Пленума Верховного Суда о взяточничестве).**

Должностные лица могут принимать сувениры, которые им вручают **при проведении протокольных и иных официальных мероприятий**(абз. 7 ч. 1 ст. 37 Закона о борьбе с коррупцией).

Если же будет установлено, что под видом подарка передавалась взятка за использование должностным лицом своих служебных полномочий в интересах лица, вручившего подарок, то содеянное квалифицируется как взяточничество независимо от стоимости предмета взятки.

Если работник, не являющийся должностным лицом, принимает за выполнение своих трудовых обязанностей (работу) имущество или другую выгоду имущественного характера помимо зарплаты, это могут посчитать за принятие незаконного вознаграждения (ч. 1 ст. 433 УК).

Должностное лицо, которое получило имущество или подарок в связи с исполнением им своих полномочий, в том числе госслужащий, принявший подарок, обязан сдать его по месту работы в установленном порядке или возместить его стоимость.

На основании вышеизложенного рассмотрим пример последствий взяточничества.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Взяткополучатель*** | ***Взяткодатель*** |
| уголовная ответственность в виде **лишения свободы сроком до 15 лет с конфискацией имущества и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.** | **освобождается от уголовной ответственности, если в отношении его имело место вымогательство взятки либо если это лицо после дачи взятки добровольно заявило о содеянном и активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления.** |
| **не подлежит условно-досрочному освобождению от наказания** **(п. 8 ст.90 Уголовного кодекса Республики Беларусь)** | **возможность применения при необходимости** в отношении него, членов его семьи и близких **мер безопасности, направленных на защиту жизни, здоровья, имущества**. |
| **не применяется замена неотбытой части наказания более мягким наказанием** **(п.7 ст.91 Уголовного кодекса Республики Беларусь)** | **социальная поддержка в виде денежного вознаграждения, единовременного пособия и иной выплаты** в порядке, установленном постановлением Совета Министров от 12.09.2019 №619 «О выплате вознаграждения и других выплат физическому лицу, способствующему выявлению коррупции» |

**В целях недопущения возникновения возможностей предложения взятки или организации провокации дачи взятки, следует придерживаться следующих правил:**

1. не совершать действий и не допускать высказываний, которые могут быть восприняты как готовность к установлению отношений, выходящих за рамки исполнения трудовых обязанностей;
2. не требовать необязательные информацию и документы;
3. не отказывать в доступе к открытой информации;
4. не предоставлять никому необоснованных льгот и привилегий и не содействуйте в этом;
5. не использовать вне службы информацию, полученную по работе, ограниченную к распространению;
6. не совершать никаких действий при исполнении должностных обязанностей в целях незаконного извлечения любой выгоды для себя или для третьих лиц;
7. не использовать имущество университета в личных и иных внеслужебных целях.
8. перед уходом - осмотривать карманы верхней одежды и сумки на предмет обнаружения посторонних предметов;
9. отклонять все предложения обучающихся или их родственников обсудить вопросы трудовой деятельности в неслужебной обстановке, не передавать и не принимать от них документацию в нерабочее время и вне служебных помещений;
10. при общении с обучающимся или посетителем необходимо обращать внимание на их поведение, оставленные предметы, не принадлежащие сотруднику или БГУИР.

**Алгоритм действий при попытке дачи взятки или вымогательства:**

1. Вести себя крайне осторожно, вежливо, не допускать опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться либо как готовность, либо как отказ дать взятку;
2. Не брать инициативу в разговоре на себя, позволить потенциальному взяткодателю «выговориться», сообщить как можно больше информации;
3. Внимательно выслушать и точно запомнить предложенные условия дачи взятки, а именно:
	1. Какие требования или предложения выдвигает лицо, предложившее взятку;
	2. Как, когда и кому с ним можно связаться;
	3. Действует лицо самостоятельно либо в качестве посредника;
	4. Зафиксировать приметы лица и особенности речи (голос, тембр, манера речи и др.);
	5. Если предложение поступило в ходе телефонного разговора, дословно записать его на бумаге.
4. Перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы, при этом не инициировать ни место, ни время следующей встречи;
5. Сообщить о данном факте немедленно непосредственному руководителю и действовать по его указаниям.